

ΠΡΑΚΤΙΚΑ 322<sup>ης</sup>/23-01-2014 ΤΑΚΤΙΚΗΣ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣ ΤΗΣ ΣΥΓΚΛΗΤΟΥ ΤΟΥ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΚΡΗΤΗΣ

Θέματα : ΑΚΑΔΗΜΑΪΚΑ

Θέμα: 1 <sup>ο</sup>	Αποζημίωση Πανεπιστημιακών Υποτρόφων – Διευκρινίσεις στον «Κανονισμό Υποτροφιών του Πανεπιστημίου Κρήτης»
-------------------------	---

Ανακοινώνεται στη Σύγκλητο του Πανεπιστημίου Κρήτης από την Αναπληρώτρια Πρύτανη Καθηγήτρια Ελ. Παπαδάκη εισήγησή της αναφορικά με την αποζημίωση των Πανεπιστημιακών Υποτρόφων και διευκρινίσεις στον Κανονισμό Υποτροφιών του Πανεπιστημίου Κρήτης και επισυνάπτεται η σχετική με το θέμα διυπουργική απόφαση αρ. 2/13917/0022/17-2-2012 (ΦΕΚ 414/Β/2012) – «Καθορισμός αποδοχών του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου που απασχολείται στο Δημόσιο, ΝΠΔΔ και ΟΤΑ και αναπληρωτών εκπαιδευτικών-»

Η εν λόγω εισήγηση έχει ως ακολούθως:

.....  
322η ΤΑΚΤΙΚΗ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ ΤΗΣ ΣΥΓΚΛΗΤΟΥ

Θέμα	Αποζημίωση Πανεπιστημιακών Υποτρόφων - Διευκρινίσεις στον «Κανονισμό Υποτροφιών του Πανεπιστημίου Κρήτης» σύμφωνα με την απόφαση της 313 <sup>ης</sup> /16-05-2013 Τακτικής Συνεδρίας της Συγκλήτου.
Εισήγηση	Ελένη Παπαδάκη, Αναπληρώτρια Πρύτανη (Ακαδημαϊκών Υποθέσεων)

Η 313η/16-05-2013 Τακτική Συνεδρία της Συγκλήτου στην απόφασή της για τη «Θέσπιση Κανονισμού Υποτροφιών του Πανεπιστημίου Κρήτης» προέβλεψε τα παρακάτω για το θεσμό του Πανεπιστημιακού Υποτρόφου:

**ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΟΙ ΥΠΟΤΡΟΦΟΙ**

Το άρθρο 34 του Ν. 4115/2013 προσέθεσε στο άρθρο 29 του Ν. 4009/2011 την ακόλουθη παράγραφο:

«Επιστήμονες ανεγνωρισμένου επιστημονικού κύρους είτε κάτοχοι διδακτορικού διπλώματος είτε υποψήφιοι διδάκτορες είτε εξαιρετικής τεχνικής εμπειρίας δύναται να προσλαμβάνονται ως πανεπιστημιακοί υπότροφοι δια πράξεως του οικείου Τμήματος με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για τη διεξαγωγή διδακτικού, ερευνητικού, επιστημονικού, οργανωτικού, εργαστηριακού ή κλινικού έργου καθοριζόμενου δια της συμβάσεως. Η προκήρυξη του γνωστικού αντικείμενου γίνεται μετά από πρόταση της Γενικής Συνέλευσης του Τομέα και έγκριση από τη Γενική Συνέλευση Τμήματος. Η διάρκεια της συμβάσεως καθορίζεται μέχρι ενός Πανεπιστημιακού έτους κατά περίπτωση, ανάλογα με τις ανάγκες του Τομέα. Δύναται αυτή να ανανεώνεται ή να παρατείνεται, πλην όμως ο συνολικός χρόνος πρόσληψης δεν δύναται να υπερβεί τα τρία (3) Πανεπιστημιακά έτη. Η απασχόληση των ανωτέρω δύναται να είναι πλήρης ή μερική και η κάλυψη της αποζημίωσής τους θα

γίνεται από υποτροφίες και πόρους που θα εξασφαλίζει το Τμήμα, χωρίς αύξηση της κρατικής επιχορήγησης προς το οικείο Α.Ε.Λ».

### **Κριτήρια**

Μετά από πρόταση της Γενικής Συνέλευσης του Τομέα και έγκριση από τη Γενική Συνέλευση του Τμήματος, προκηρύσσεται η θέση Πανεπιστημιακού Υποτρόφου σε συγκεκριμένο γνωστικό αντικείμενο με προκαθορισμένα κριτήρια (ανάλογα με τις ανάγκες της υπό προκήρυξης θέσης), για τη διεξαγωγή διδακτικού, ερευνητικού, επιστημονικού, οργανωτικού, εργαστηριακού ή κλινικού έργου. Τα ανωτέρω θα περιγράφονται με σαφήνεια στην προκήρυξη.

Σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία, η διάρκεια της σύμβασης καθορίζεται μέχρι ένα ακαδημαϊκό έτος με δυνατότητα ανανέωσης ή παράτασης, πλην όμως ο συνολικός χρόνος πρόσληψης δεν δύναται να υπερβεί τα τρία (3) ακαδημαϊκά έτη.

Η απασχόληση των Πανεπιστημιακών Υποτρόφων δύναται να είναι πλήρης ή μερική.

**Η μηνιαία αποζημίωση θα ορίζεται κατά περίπτωση με βάση το εκάστοτε μισθολόγιο που διέπει τις συγκεκριμένες συμβάσεις εργασίας.**

### **Διαδικασία**

Οι υποψήφιοι καταθέτουν στη Γραμματεία του Τμήματος εντός της προβλεπόμενης από τη νομοθεσία χρονικής περιόδου:

(α) Αίτηση υποψηφιότητας.

(β) Αναλυτικό βιογραφικό σημείωμα.

Ταυτόχρονα με την προκήρυξη της θέσης του Πανεπιστημιακού Υποτρόφου, η Γενική Συνέλευση του Τομέα (ή του Τμήματος αν δεν υπάρχουν Τομείς) καθορίζει τριμελή Επιτροπή Κρίσης αποτελούμενη από Καθηγητές πρωτίστως του ιδίου ή του πλέον συναφούς γνωστικού αντικειμένου για την αξιολόγηση των υποψηφιοτήτων. Στην περίπτωση που ο οικονομικός προϋπολογισμός για την πρόσληψη του Πανεπιστημιακού Υποτρόφου εξασφαλίζεται από Καθηγητή του Τομέα (ή του Τμήματος) για εκπόνηση έργου ή για διδασκαλία συναφή με το αντικείμενό του, ο Καθηγητής συμμετέχει αυτοδικαίως στην τριμελή Επιτροπή Κρίσης.

Εντός μηνός από τη λήξη της προθεσμίας κατάθεσης υποψηφιοτήτων, η Επιτροπή Κρίσης του Τομέα (ή του Τμήματος) συντάσσει λεπτομερή Εισηγητική Έκθεση που θα περιλαμβάνει και πίνακα κατάταξης των υποψηφίων αξιολογώντας το διδακτικό, ερευνητικό και συνολικό επιστημονικό τους έργο με βάση το αντικείμενο της προκήρυξης. Η τελική επιλογή θα γίνεται από τη Γενική Συνέλευση του Τομέα (ή του Τμήματος αν δεν υπάρχει Τομέας) με βάση την εισήγηση και θα ακολουθεί έγκριση από τη Γενική Συνέλευση του Τμήματος. Τα πρακτικά της διαδικασίας από τις Γενικές Συνελεύσεις του Τομέα και του Τμήματος θα καταγράφονται και θα είναι στη διάθεση των υποψηφίων, όπως και η σχετική Εισηγητική Έκθεση. Η συνολική διαδικασία επιλογής θα πρέπει να έχει ολοκληρωθεί εντός δύο μηνών από τη λήξη της προκήρυξης.

Διευκρινίζεται ότι σύμφωνα με την επιστολή του Γενικού Γραμματέα του ΥΠΑΙΘ Καθηγητή κ. Α. Κυριαζή (αρ.

πρωτ. ΥΠΑΙΘ 101186/11-7-2013) σε απάντηση των 302/27-5-13 και 393/4-7-2013 εγγράφων του Πανεπιστημίου Κρήτης σχετικά με τις αποδοχές των Πανεπιστημιακών Υποτρόφων, καθορίζεται ότι «οι διατάξεις του Ν. 4115/2013 δεν παρέχουν τη δυνατότητα μισθολογικής διαφοροποίησης των προσλαμβανομένων ως Πανεπιστημιακών Υποτρόφων ανάλογα με το έργο το οποίο περιγράφεται στη σύμβασή τους. Για τις αποδοχές των ανωτέρω, εφαρμόζονται οι διατάξεις της αρ. 2/13917/0022/17-2-2012 (ΦΕΚ 414/Β/2012) - Καθορισμός αποδοχών του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου που απασχολείται στο Δημόσιο, ΝΠΔΔ και ΟΤΑ και αναπληρωτών εκπαιδευτικών -».

Το παρόν διευκρινιστικό έγγραφο θα πρέπει να μνημονεύεται στις Προκηρύξεις θέσεων Πανεπιστημιακών Υποτρόφων του Πανεπιστημίου Κρήτης.

Υπενθυμίζεται, επίσης, ότι σύμφωνα με την απόφαση της 314<sup>η</sup> Συνεδρίας της Συγκλήτου ( 27/6/2013):

Οι διοικητικές διαδικασίες σύναψης των συμβάσεων θα γίνονται από τον Ειδικό Λογαριασμό.

Εφόσον ο Ειδικός Λογαριασμός χρηματοδοτεί θέσεις συμβασιούχων Πανεπιστημιακών Υποτρόφων, η Επιτροπή Ερευνών καθορίζει το συνολικά διαθέσιμο ποσό από το αποθεματικό και η κατανομή σε Τμήματα γίνεται από το Πρυτανικό Συμβούλιο.

Εφόσον η χρηματοδότηση γίνεται από εξωτερικά χρηματοδοτούμενα έργα το συνολικό ποσό της σύμβασης θα πρέπει να είναι εξασφαλισμένο κατά τη σύναψή της και δεσμεύεται γι' αυτό.

.....  
Η Σύγκλητος του Πανεπιστημίου Κρήτης, λαμβάνοντας υπόψη τις διατάξεις του Ν. 4115/2013 άρθρ. 34 που συμπλήρωσε το άρθρ. 29 του Ν. 4009/2011, το προαναφερθέν διευκρινιστικό έγγραφο του Γενικού Γραμματέα του ΥΠΑΙΘ Καθηγητή κ. Α. Κυριαζή, τις προηγούμενες αποφάσεις της Συγκλήτου σχετικές με το θέμα, την προφορική ενημέρωση από την Αναπληρώτρια Πρύτανη Καθηγήτρια Ελ. Παπαδάκη και τη συζήτηση,

**αποφασίζει και εγκρίνει**

ότι στις Προκηρύξεις θέσεων Πανεπιστημιακών Υποτρόφων του Πανεπιστημίου Κρήτης θα πρέπει να μνημονεύεται :

(α) η παρούσα απόφαση της Συγκλήτου στην οποία γίνεται αναφορά στο υπ' πρωτ. ΥΠΑΙΘ 101186/11-7-2013) διευκρινιστικό έγγραφο του Γενικού Γραμματέα του ΥΠΑΙΘ Καθηγητή κ. Α. Κυριαζή, με το οποίο καθορίζεται ότι «οι διατάξεις του Ν. 4115/2013 δεν παρέχουν τη δυνατότητα μισθολογικής διαφοροποίησης των προσλαμβανομένων ως Πανεπιστημιακών Υποτρόφων ανάλογα με το έργο το οποίο περιγράφεται στη σύμβασή τους. Για τις αποδοχές των ανωτέρω, εφαρμόζονται οι διατάξεις της αρ. 2/13917/0022/17-2-2012 (ΦΕΚ 414/Β/2012) - Καθορισμός αποδοχών του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου που απασχολείται στο Δημόσιο, ΝΠΔΔ και ΟΤΑ και αναπληρωτών εκπαιδευτικών -».

(β) η Υπουργική Απόφαση 2/13917/0022/17-2-2012 (ΦΕΚ 414/Β/2012) «Καθορισμός αποδοχών του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου που απασχολείται στο Δημόσιο, ΝΠΔΔ και ΟΤΑ και αναπληρωτών εκπαιδευτικών -».

Ακριβές απόσπασμα  
Πρωτόκολλο 10-02-2014  
Γραμματεία Προϊσταμένου της  
Γραμματείας της Συγκλήτου  
Ιωάννα Τζανταρολάκη

