

Κανόνες για την Ιδία Συμμετοχή και την Χρονοχρέωση

σύμφωνα με τον Οδηγό Χρηματοδότησης και Διαχείρισης (άρθρο 22α) του Ειδικού Λογαριασμού Κονδυλίων Έρευνας Πανεπιστημίου Κρήτης

Ο τρέχων Οδηγός δημοσιεύτηκε στο ΦΕΚ Β' 5169/14.8.2026

σε συνέχεια αποφάσεων της συνεδρίασης 874/22.7.2026 της Επιτροπής Ερευνών
και της συνεδρίασης 54/29.7.2026 του Συμβουλίου Διοίκησης (ΑΔΑ: ΨΒΔΚ469Β7Γ-Α3Ι),

1. ΓΕΝΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΧΡΟΝΟΧΡΕΩΣΗ

- 1) Στην χρονοχρέωση οι αμοιβές υπολογίζονται με βάση τον πραγματικό χρόνο που οι απασχολούμενοι διαθέτουν για την υλοποίηση του έργου. Το κόστος απασχόλησης υπολογίζεται ως το γινόμενο του μεικτού ωριαίου κόστους του φυσικού προσώπου επί τον αριθμό των ωρών που απασχολήθηκε στο έργο, όπως αυτές καταγράφονται στα Μηνιαία Φύλλα Εργασίας της σχετικής εφαρμογής στο Πληροφοριακό Σύστημα του ΕΛΚΕ.
- 2) Χρονοχρέωση εφαρμόζεται σε έργα των οποίων ο φορέας χρηματοδότησης επιβάλλει την τεκμηρίωση της αμοιβής βάσει καταγεγραμμένων ωρών απασχόλησης (όπως σε έργα που χρηματοδοτούνται από την Ευρωπαϊκή Ένωση, συγχρηματοδοτούμενα έργα κλπ).

2. ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ ΧΡΟΝΟΧΡΕΩΣΗΣ ΓΙΑ ΜΕΛΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΟΥ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΚΡΗΤΗΣ

- 1) Το μεικτό ωριαίο κόστος για μέλη του προσωπικού ΑΕΙ υπολογίζεται από την διαίρεση του μεικτού ετήσιου κόστους στην κύρια θέση τους κατά το προηγούμενο από την έναρξη της σύμβασης έτος με τις ετήσιες παραγωγικές ώρες που ισχύουν για κάθε κατηγορία προσωπικού, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις. Στο μεικτό ετήσιο κόστος συνυπολογίζονται τυχόν επιδόματα που χορηγούνται σε τακτική βάση. Δεν συνυπολογίζονται τυχόν έκτακτες αποδοχές που καταβάλλονται περιστασιακά. Δεν συνυπολογίζονται επίσης οι εργοδοτικές εισφορές, εφόσον δεν καταβάλλονται στην πρόσθετη απασχόληση.
- 2) Ο ετήσιος παραγωγικός χρόνος υπολογίζεται από το σύνολο των εργάσιμων ημερών ανά έτος για σύμβαση πλήρους απασχόλησης οκτώ (8) ωρών ημερησίως και πενθήμερης εργασίας, αφαιρουμένων των αδειών, των επίσημων αργιών, των απουσιών για λόγους υγείας κλπ. Η μεθοδολογία υπολογισμού, που έχει γίνει κοινά αποδεκτή στο πλαίσιο των συγχρηματοδοτούμενων και των ευρωπαϊκών έργων, ορίζει τον ετήσιο παραγωγικό χρόνο για εργασία πλήρους απασχόλησης στις 1720 ώρες, για όλες τις κατηγορίες προσωπικού.
- 3) Για την εφαρμογή του συστήματος χρονοχρέωσης ισχύουν οι ακόλουθοι ορισμοί:

Όρος	Περιγραφή
Ανθρωπομήνας Πλήρους Απασχόλησης	143,33 παραγωγικές ώρες εργασίας ανά μήνα (μέσος αριθμός)
Ωρομίσθιο Σύμβασης	Ωρομίσθιο που περιλαμβάνεται στη σύμβαση
Συνολικό Ποσό Σύμβασης	Μέγιστη συνολική αμοιβή που περιλαμβάνεται στη Σύμβαση
Ώρες Εργασίας Σύμβασης	[Συνολικό Ποσό Σύμβασης] / [Ωρομίσθιο Σύμβασης]
Κόστος Ανθρωπομήνα Πλήρους Απασχόλησης	Ανθρωπομήνας Πλήρους Απασχόλησης (143,33 ώρες) * [Ωρομίσθιο]
Ανθρωπομήνες Σύμβασης	[Ώρες Εργασίας Σύμβασης] / [Ανθρωπομήνας Πλήρους Απασχόλησης]
Ισοδύναμο Πλήρους Απασχόλησης (ΙΠΑ)	[Συμβατικές ετήσιες ώρες εργασίας] / 1720

- 4) Οι συμβατικές ετήσιες παραγωγικές ώρες διαφέρουν ανάλογα με την κατηγορία προσωπικού, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία. Η διαφοροποίηση μεταξύ των συμβατικών ωρών και της εργασίας πλήρους απασχόλησης αντιμετωπίζεται με τη χρήση του Ισοδύναμου Πλήρους Απασχόλησης (ΙΠΑ), όπως αποτυπώνεται παρακάτω.

	Περιγραφή	Μέλη ΔΕΠ	Μέλη ΕΕΠ και ΕΔΙΠ	Μέλη ΕΤΕΠ	Υπάλληλοι ΙΔΑΧ και Δημόσιοι
[1]	Παραγωγικές ημέρες ανά έτος	215	215	215	215
[2] = [1] / 5 ημέρες	Παραγωγικές εβδομάδες ανά έτος	43	43	43	43

[3] = 5 ημ. * 8 ώρες	Εργάσιμες ώρες ανά εβδομάδα	40	40	40	40
[4]	Συμβατικές ώρες ανά εβδομάδα	18	22	26	40
[5] = [2] * [4]	Συμβατικές ώρες ανά έτος	774	946	1118	1720
[6] = [4] / [3]	Ισοδύναμο Πλήρους Απασχόλησης (ΙΠΑ)	0,45	0,55	0,65	1

5) Με βάση τα παραπάνω, ο υπολογισμός του ωριαίου κόστους για το προσωπικό του Πανεπιστημίου γίνεται με τον τύπο: Ωριαίο Κόστος = τελευταίο τεκμηριωμένο ετήσιο μεικτό κόστος / (ΙΠΑ*1720). Με βάση των τύπο αυτόν, ο υπολογισμός ανά κατηγορία προσωπικού γίνεται ως ακολούθως:

Κατηγορία Προσωπικού	Ωριαίο Κόστος
Μέλη ΔΕΠ	Τελευταίο τεκμηριωμένο ετήσιο μεικτό κόστος / 774
Μέλη ΕΕΠ και ΕΔΙΠ	Τελευταίο τεκμηριωμένο ετήσιο μεικτό κόστος / 946
Μέλη ΕΤΕΠ	Τελευταίο τεκμηριωμένο ετήσιο μεικτό κόστος / 1118
Διοικητικό Προσωπικό	Τελευταίο τεκμηριωμένο ετήσιο μεικτό κόστος / 1720

6) Ο υπολογισμός γίνεται στη βάση του ετήσιου κόστους του προηγούμενου οικονομικού έτους, καθώς αυτό είναι το “τελευταίο τεκμηριωμένο” και προκύπτει από τις μισθοδοτικές καταστάσεις του Τμήματος Μισθοδοσίας του ΠΚ. Αν δεν υφίστανται διαθέσιμα στοιχεία για όλο το προηγούμενο έτος (π.χ. για νεοπροσλαμβανόμενα μέλη προσωπικού), τότε για την τεκμηρίωση του ετήσιου μεικτού κόστους πραγματοποιείται αναγωγή των διαθέσιμων στοιχείων σε δωδεκάμηνη βάση. Αν δεν υφίστανται καθόλου διαθέσιμα στοιχεία για το προηγούμενο έτος, λαμβάνονται υπόψη τα τρέχοντα οικονομικά στοιχεία. Για τον υπολογισμό του ωριαίου κόστους λαμβάνονται υπόψη και τα επιδόματα που χορηγούνται σε τακτική βάση, ενώ δε λαμβάνονται υπόψη οι εργοδοτικές εισφορές.

7) Σε περίπτωση έργων για τα οποία η προβλεπόμενη από τον χρηματοδότη μεθοδολογία χρονοχρέωσης είναι διαφορετική από την μεθοδολογία του ΕΛΚΕ, εφαρμόζονται οι σχετικές οδηγίες του χρηματοδότη, όπως αυτές περιλαμβάνονται ρητά στους όρους χρηματοδότησης, εφόσον δεν αντίκεινται στην κείμενη νομοθεσία.

8) Για το προσωπικό του ΠΚ, το ωριαίο κόστος υπολογίζεται μέσω της διασύνδεσης του πληροφοριακού συστήματος του ΕΛΚΕ με τη μισθοδοσία του ΠΚ. Για προσωπικό άλλου ΑΕΙ, λαμβάνεται βεβαίωση ωριαίου κόστους που εκδίδει ο ΕΛΚΕ του άλλου ΑΕΙ.

3. ΟΡΙΑ ΧΡΟΝΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΜΕ ΧΡΟΝΟΧΡΕΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΟΥ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΚΡΗΤΗΣ

1) Για τον προσδιορισμό των ορίων χρόνου απασχόλησης λαμβάνονται υπόψη οι παραδοχές της μεθοδολογίας χρονοχρέωσης για τον παραγωγικό χρόνο και το θεσμικό πλαίσιο για τις συμβατικές υποχρεώσεις ανά κατηγορία προσωπικού. Με βάση το μέγιστο όριο των 1720 ετήσιων παραγωγικών ωρών, διαμορφώνονται οι πίνακες που ακολουθούν. Ο έλεγχος τήρησης του ημερήσιου, εβδομαδιαίου και ετήσιου ορίου γίνεται μέσω της Εφαρμογής Χρονοχρέωσης του Πληροφοριακού Συστήματος του ΕΛΚΕ.

2) Ώρες συμβατικής απασχόλησης

Κατηγορία Προσωπικού	Ημερήσιο Όριο	Εβδομαδιαίο Όριο	Ετήσιο Όριο
Μέλη ΔΕΠ	8	18	774
Μέλη ΕΕΠ και ΕΔΙΠ	8	22	946
Μέλη ΕΤΕΠ	8	26	1118
Διοικητικό Προσωπικό	8	40	1720

3) Ώρες ιδίας συμμετοχής (αποτελούν μέρος της συμβατικής)

Κατηγορία Προσωπικού	Ημερήσιο Όριο	Εβδομαδιαίο Όριο	Ετήσιο Όριο
Μέλη ΔΕΠ	8	10	426
Μέλη ΕΕΠ και ΕΔΙΠ	7	7	284
Μέλη ΕΤΕΠ	8	8	335
Διοικητικό Προσωπικό	4	4	172

4) Ώρες πρόσθετης απασχόλησης

Κατηγορία Προσωπικού	Ημερήσιο Όριο	Εβδομαδιαίο Όριο	Ετήσιο Όριο
Μέλη ΔΕΠ	8	22	946
Μέλη ΕΕΠ και ΕΔΙΠ	8	18	774
Μέλη ΕΤΕΠ	8	14	602
Διοικητικό Προσωπικό	0	0	0

5) Οι συμβάσεις που βρίσκονταν σε εξέλιξη πριν την απόφαση της συνεδρίασης 52/8.7.2026 του Συμβουλίου Διοίκησης του ΠΚ για παραπάνω διαμόρφωση των ωρών απασχόλησης, θα ολοκληρωθούν με βάση τον προγενέστερο σχεδιασμό τους.

4. ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ ΧΡΟΝΟΧΡΕΩΣΗΣ ΓΙΑ ΜΗ ΜΕΛΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΟΥ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΚΡΗΤΗΣ

- 1) Στις περιπτώσεις που ο φορέας χρηματοδότησης επιβάλλει την τεκμηρίωση αμοιβής στη βάση χρονοχρέωσης και για μέλη της ομάδας έργου που δεν ανήκουν στο τακτικό προσωπικό του ΠΚ (δεν είναι μέλη ΔΕΠ, ΕΕΠ, ΕΔΙΠ, ΕΤΕΠ ή διοικητικό προσωπικό), λαμβάνονται υπόψη η μεθοδολογία και τα όρια χρόνου πρόσθετης απασχόλησης που εφαρμόζονται για τα μέλη του προσωπικού του ΠΚ.
- 2) Η Επιτροπή Ερευνών διαμορφώνει την ενδεικτική κλιμάκωση μέγιστων αμοιβών στον πίνακα που ακολουθεί, προκειμένου οι ΕΥ να προσανατολίζονται στη διαμόρφωση αμοιβών προσωπικού, τεκμηριώνοντας, όπου κρίνουν σκόπιμο, την υπέρβαση των ενδεικτικών τιμών του πίνακα. Στα ποσά του πίνακα δεν συμπεριλαμβάνεται ο ΦΠΑ που ενδεχομένως προστίθεται επί της αμοιβής του συμβαλλομένου.

Κατηγορία προσωπικού της περ. η) της παρ. 1 του άρθρου 243 του Ν.4957/2022	Μέγιστη μηνιαία αμοιβή [1]	Μέγιστη ωριαία αμοιβή [1] / 143,33
Πτυχιούχοι τριτοβάθμιας εκπαίδευσης και κάτοχοι μεταπτυχιακού τίτλου	2.500,00€	17,44€
Πτυχιούχοι τριτοβάθμιας εκπαίδευσης και κάτοχοι μεταπτυχιακού τίτλου με 10ετή τουλάχιστον εμπειρία σε αντίστοιχη θέση.	3.000,00€	20,93€
First Stage Researchers: Υποψήφιοι διδάκτορες που εργάζονται υπό επίβλεψη για ολοκλήρωση του διδακτορικού τους ή ερευνητές σε αρχικό στάδιο.	3.700,00€	25,81€
First Stage Researchers με 5ετή τουλάχιστον εμπειρία σε αντίστοιχη θέση.	4.000,00€	27,91€
Recognized Researchers: Μεταδιδακτορικοί ερευνητές ή σχετικά έμπειροι ερευνητές που έχουν ολοκληρώσει το διδακτορικό τους, αλλά δεν είναι ακόμη πλήρως ανεξάρτητοι σε ό,τι αφορά την πραγματοποίηση της δικής τους έρευνας, τη μόχλευση πόρων ή την καθοδήγηση μιας ερευνητικής ομάδας.	4.200,00€	29,30€
Recognized Researchers με 5ετή τουλάχιστον εμπειρία σε αντίστοιχη θέση.	4.500,00€	31,40€
Established Researchers: Καταξιωμένοι ερευνητές που έχουν επιδείξει σημαντικό επίπεδο ανεξαρτησίας και τεχνογνωσίας.	4.600,00€	32,09€
Leading Researchers: Αναγνωρίζονται ως ηγέτες στον ερευνητικό τους τομέα από τους ομότιμους τους. Διαχειρίζονται σημαντικές επιχορηγήσεις και συνεισφέρουν στη χάραξη πολιτικής ή στη στρατηγική κατεύθυνση στον τομέα εμπειρογνωμοσύνης τους.	5.191,00€ (ή ο εκάστοτε τρέχων μισθός Γενικού Γραμματέα)	36,22€ (ή όσο προκύπτει από τον εκάστοτε τρέχοντα μισθό Γενικού Γραμματέα)

- 3) Την ακριβή αμοιβή και το ωριαίο κόστος που προκύπτει εξ αυτής, τα ορίζει ο/η ΕΥ κάθε έργου, στο πλαίσιο των παραπάνω ενδεικτικών τιμών και μεριμνώντας να μην διαφοροποιείται σημαντικά από τις αμοιβές του προσωπικού του ΠΚ που διαθέτει ανάλογα προσόντα ή εκτελεί παρόμοια καθήκοντα ή/και από τις αμοιβές που απαντώνται στην αγορά για παρόμοια θέση και εμπειρία.

5. ΣΥΝΑΨΗ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΜΕ ΕΤΗΣΙΑ ΔΙΑΡΚΕΙΑ

- 1) Στις συμβάσεις απασχόλησης με χρονοχρέωση, στις οποίες το ωριαίο κόστος υπολογίζεται με βάση τις τακτικές αποδοχές του προηγούμενου οικονομικού έτους, η διάρκεια της αρχικής σύμβασης θα πρέπει να εκτείνεται αποκλειστικά εντός του ίδιου ημερολογιακού έτους. Εφόσον η απασχόληση συνεχίζεται σε επόμενα έτη, συνάπτεται διακριτή σύμβαση, ώστε να είναι δυνατή η αναπροσαρμογή του ωριαίου κόστους.
- 2) Ο περιορισμός των ετήσιων συμβάσεων καταλαμβάνει το προσωπικό του ΠΚ και το προσωπικό άλλων Πανεπιστημίων, καθώς και τις συμβάσεις ιδίας συμμετοχής. Δεν αφορά έργα στα οποία ο φορέας χρηματοδότησης ορίζει σταθερά μοναδιαία κόστη (unit costs). Δεν αφορά επίσης το μη Πανεπιστημιακό προσωπικό του οποίου το ωριαίο κόστος δεν υπολογίζεται στη βάση τακτικών αποδοχών προηγούμενου έτους.

6. ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗ ΦΥΛΛΩΝ ΧΡΟΝΟΧΡΕΩΣΗΣ (ΦΧ) ΚΑΙ ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΤΙΚΩΝ ΦΥΛΛΩΝ ΧΡΟΝΟΧΡΕΩΣΗΣ (ΣΦΧ)

- 1) Κάθε φυσικό πρόσωπο που έχει συνάψει με τον ΕΛΚΕ σύμβαση/συμβάσεις με αμοιβή βάσει χρονοχρέωσης οφείλει να συμπληρώνει ΦΧ ανά έργο και ανά σύμβαση, στο οποίο καταγράφει τον αριθμό των ωρών που αφιέρωσε ημερησίως για την εκτέλεση της συγκεκριμένης σύμβασης και συνοπτικά το αντικείμενο της δραστηριότητάς του.
- 2) Η καταγραφή της ημερήσιας δραστηριότητας στις διάφορες ενότητες εργασίας και τα παραδοτέα του έργου για κάθε μήνα απασχόλησης αποτελεί τη Μηνιαία Έκθεση Παραχθέντος Έργου.
- 3) Τα ΦΧ πρέπει να συμπληρώνονται σε μηνιαία βάση και το αργότερο μέχρι το τέλος του αμέσως επόμενου ημερολογιακού μήνα, ανεξάρτητα από τον χρόνο πληρωμής του/της συμβαλλόμενου/ης.
- 4) Οι καταγραφόμενες ώρες και το παραχθέν σε αυτές έργο υπάγονται στην αρμοδιότητα και ευθύνη του/της ΕΥ, που συνυπογράφει με τον/την συμβαλλόμενο/η τα ΦΧ και την Έκθεση Παραχθέντος Έργου (ή υπογράφει και με τις δύο ιδιότητες εφόσον πρόκειται για το ίδιο πρόσωπο).
- 5) Τα μέλη του προσωπικού του ΠΚ, επιπλέον της καταγραφής του χρόνου πρόσθετης απασχόλησής τους, καταγράφουν σε ΦΧ τις ώρες του συμβατικού τους χρόνου απασχόλησης, λαμβάνοντας υπόψη το μέρος του χρόνου αυτού που ενδεχομένως αφορά την κάλυψη της ιδίας συμμετοχής, σε έργα που κάτι τέτοιο απαιτείται.
- 6) Η συμφωνία των ωρών συμβατικής απασχόλησης που καταγράφονται στα ΣΦΧ με τις κατά νόμο υποχρεώσεις κάθε κατηγορίας προσωπικού αποτελεί αποκλειστική ευθύνη του/της εκάστοτε συμβαλλόμενου/ης.
- 7) Για κάθε μέλος του προσωπικού του Πανεπιστημίου Κρήτης προκύπτει ένα ΣΦΧ (global timesheet), στο οποίο περιλαμβάνονται όλα τα παραπάνω, δηλαδή οι ώρες στο πλαίσιο του υποχρεωτικού ωραρίου και οι ώρες πρόσθετης απασχόλησης σε έργα για τα οποία η αμοιβή καταβάλλεται στη βάση χρονοχρέωσης.
- 8) Η τυπική ορθότητα της υποβολής των ΣΦΧ επικυρώνεται από τον/την εκάστοτε Προϊστάμενο/η Διεύθυνσης/Υποδιεύθυνσης της ΜΟΔΥ του ΕΛΚΕ ή τον/την αναπληρωτή/τρια του/της, με την ιδιότητα του Υπευθύνου Διοίκησης του φορέα διαχείρισης του έργου.

7. ΙΔΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΟΥ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΚΡΗΤΗΣ

- 1) Ο παραγωγικός χρόνος που κάθε μέλος του προσωπικού δύναται να διαθέσει για την υλοποίηση έργων, στο πλαίσιο της συμβατικής του απασχόλησης, ανάγεται στο ποσοστό των τακτικών του αποδοχών που δύναται να δηλωθεί ως ιδία συμμετοχή του ΠΚ στην υλοποίηση του έργου. Καθώς η ιδία συμμετοχή αφορά μόνο προσωπικό που μισθοδοτείται από το ΠΚ, δεν νοείται ιδία συμμετοχή στην περίπτωση Ομότιμων Καθηγητών/τριών.
- 2) Με βάση τις ελάχιστες εβδομαδιαίως εργάσιμες ώρες ανά κατηγορία προσωπικού, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία, διαμορφώνονται τα ακόλουθα για το ποσοστό και τον χρόνο που μπορεί να διατεθεί στην υλοποίηση έργων ως ιδία συμμετοχή:

Κατηγορία Προσωπικού	Ποσοστό παραγωγικού χρόνου	Εβδομαδιαίες ώρες (με στρογγυλοποίηση)
Μέλη ΔΕΠ	55%	10 ώρες
Μέλη ΕΕΠ και ΕΔΙΠ	30%	7 ώρες
Μέλη ΕΤΕΠ	30%	8 ώρες

Διοικητικό Προσωπικό	10%	4 ώρες
----------------------	-----	--------

3) Σε κάθε περίπτωση, λαμβάνονται υπόψη τυχόν ειδικοί όροι του φορέα χρηματοδότησης.

4) Για την έγκριση της ίδιας συμμετοχής, ο/η ΕΥ καταθέτει πίνακα με τα στοιχεία μελών του προσωπικού του ΠΚ η απασχόληση των οποίων στο έργο θα καλύψει την ίδια συμμετοχή του Ιδρύματος. Ο πίνακας επικυρώνεται από την Επιτροπή Ερευνών, επικύρωση που ισοδυναμεί με έγκριση των σχετικών Συμβάσεων Ανάθεσης Ερευνητικού Έργου. Οι συμβάσεις που αφορούν την ίδια συμμετοχή συνυπογράφονται από τον/την αρμόδιο/α Πρόεδρο ή Προϊστάμενο/η του Τμήματος/Σχολής/Μονάδας όπου ανήκει το μέλος του προσωπικού.



Digitally signed by
Eidikos
Logariasmos
Kondylion Erevnas
Panepistimiou Kritis
Date: 2026.09.22
10:47:24 +03'00'